

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета Волгоградского
Регионального отделения общероссийской
общественной организации
«Центр противодействия
коррупции в органах государственной власти»



С.А. Лильков

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ФГБУ «ЦАС «Волгоградский»

О.В. Сухова

ПЛАН

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном учреждении «Центр агрохимической службы «Волгоградский» в взаимодействии с Волгоградским региональным отделением общероссийской общественной организации «Центр противодействия коррупции в органах государственной власти» О выполнении пункта 5 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в ФГБУ «ЦАС «Волгоградский» разработан в целях исполнения пункта 5 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы, а также на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений;
- Обеспечение неотвратимости ответственности директора, руководителей подразделений и сотрудников учреждения за совершение коррупционных правонарушений;
- Повышение эффективности управления, качества и допустимости предоставляемых учреждением услуг.

3. Реализация Плана:

- Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства;
- Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- Информационное взаимодействие директора учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.
- Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции;
- Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;
- Проведение лекции по вопросам противодействия коррупции формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания граждан.